



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑.รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๒.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ เรื่อง

๓.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ดังนี้

๓.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๓.๒ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๒)

๔.รับทราบผลการหารือคุณวุฒิการศึกษา กรณี ก.อบต.จังหวัดกระบี่ หรือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของนางสาวจันทร์นุสรณ์ รักษากิจ ว่า เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๙๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ว่า ตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. มาใช้เป็นแนวทาง ปรากฏว่าคุณวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่นางสาวจันทร์นุสรณ์ รักษากิจ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นปริญญาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้รับรองว่านางสาวจันทร์นุสรณ์ รักษากิจ ได้ศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๓)

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๓ ราย (เอกสาร ๔)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์...



๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน

๔ ราย (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็น ชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทำความเห็นเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา กรณี องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ รายงานผลการสอบสวนเพิ่มเติม กรณีคณะกรรมการฯ และ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ กำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ในเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายกองทัพ พันธุ์เถระ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง โดยมีพฤติกรรมการกระทำความผิด ใน ๓ ประเด็น คือ (๑) กรณีขาดความรอบคอบ ไม่ดูแลเอาใจใส่ และปล่อยปละละเลย ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เป็นเหตุให้นางสาวชุตติมณต์ สอนแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กระทำการทุจริตก่อให้เกิดความเสียหายกับงบประมาณและการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ (๒) กรณีปล่อยให้คดีขาดอายุความทางอาญา และ (๓) กรณีเงินขาดบัญชี จำนวน ๙๖,๗๔๓ บาท ตามข้อ ๘๗ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๑.๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลองรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวภี สุรินทร์ทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ โดยการบันทึกว่ากล่าวตักเตือน กรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส ไม่เอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ในเรื่องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ นายธนิธ อุสาหกรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖๖ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ

๑๑.๒ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานอรุณศรี สุขชาติดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๔๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๘)

+



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และมาตรฐานทั่วไปการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ใหม่ ดังนี้

๑. เจือจางการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง มีตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๑.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาดมระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๑.๕ กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

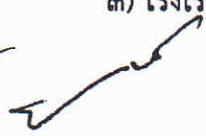
๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้กำหนดจำนวน ตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}$ $\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}$
--

๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน การสอน ดังนี้





- ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนตามตารางข้อ ๑)

- ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณ มารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๒.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรงในสถานศึกษาแต่ละแห่ง ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม

ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามข้อ ๓.๒.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๔. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. การกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของการบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นว่าเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ดังกล่าว จึงเห็นควรเห็นชอบกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สรุปสาระสำคัญดังนี้

#### ๑. ความหมายของ

ผลงานทางวิชาการผลงานทางวิชาการของสายงานการสอน หมายถึง รายงานการศึกษา ค้นคว้า หรือผลการวิจัยในชั้นเรียน หรือผลการวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือรายงานผลการพัฒนา การจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน โดยมีลักษณะดังนี้

๑. ตรงกับสาขาวิชาที่ขอเลื่อนวิทยฐานะ

๒. เป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือสาขาวิชา ต่าง ๆ และใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน

๓. เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านการสอน

๔. เป็นผลงานในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕. ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทย ฐานะมาแล้ว

๖. กรณีผลงานทางวิชาการที่ร่วมจัดทำกับผู้อื่นในรูปคณะทำงานหรือกลุ่ม ให้ชี้แจงให้ชัดเจน ว่าผู้ขอรับการประเมินมีส่วนร่วมในการจัดทำในส่วนใด ตอนใด หน้าใดบ้างคิดเป็นร้อยละเท่าไรของผลงานทางวิชาการ แต่ละเล่ม และให้ผู้ร่วมจัดทำทุกคนรับรอง พร้อมทั้งระบุว่าผู้ร่วมจัดทำแต่ละรายได้ทำส่วนใดบ้าง



## ๒. ประเภทผลงานทางวิชาการ

๑. งานวิจัยในชั้นเรียน หมายถึง การวิจัยที่ในบริบทของชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในห้องเรียน โดยนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการเรียนการสอน และพฤติกรรมของผู้เรียน ทั้งนี้ต้องเป็นการนำกระบวนการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒. รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง รายงานผลสำเร็จของการพัฒนาหรือแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอนที่ได้จากการเข้าร่วมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ซึ่งดำเนินการอย่างเป็นระบบและได้ใช้ปฏิบัติจริง

๓. งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หมายถึง รายงานการวิจัยเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน การสร้างสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา เทคนิควิธีการ จัดการเรียนการสอน วิธีการและเครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล โดยมีการศึกษา ค้นคว้า และดำเนินการวิจัยอย่างเป็นระบบ การวิเคราะห์ ข้อมูลถูกต้องมีการสรุปผลและเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา

๔. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ เช่น

(๑) การประเมินโครงการ หรือการประเมินงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน

(๒) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา เช่น ผลงานด้านการจัดทำสื่อการเรียนการสอน ผลงานด้านการคิดพัฒนารูปแบบนวัตกรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งอาจจัดทำเป็นเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ รวมทั้งเทคนิค วิธีการจัดการเรียนรู้ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

## ๓. องค์ประกอบการประเมินผลงานทางวิชาการ

### ๑. ด้านคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

#### (๑) ความถูกต้องตามหลักวิชาการ

ผลงานทางวิชาการต้องมีความถูกต้องตามหลักวิชาการและรูปแบบของผลงานประเภทนั้นๆ เช่น งานวิจัยในชั้นเรียนหรืองานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน จัดทำถูกต้องตามวิธีการ รูปแบบและระเบียบวิธีวิจัย รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ จัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ รายงานการประเมินโครงการจัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการประเมินโครงการ หรือรายงานการพัฒนา นวัตกรรม จัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น

#### (๒) ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ

ผลงานทางวิชาการต้องมีเนื้อหาสาระสมบูรณ์ ครบถ้วนถูกต้องตามหลักวิชาการ ทันสมัย มีการค้นคว้าอ้างอิงถูกต้องเชื่อถือได้ การเรียบเรียงถูกต้องตามหลักภาษา และจัดหัวข้อเป็นระบบเดียวกัน

#### (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ผลงานทางวิชาการต้องแสดงให้เห็นถึงการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ พัฒนาและประยุกต์ใช้ หรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ

#### (๔) การจัดทำ การพิมพ์และรูปเล่ม

ผลงานทางวิชาการต้องมีการจัดทำอย่างประณีต การพิมพ์ถูกต้องตามหลักวิชาการ และสวยงาม เช่น การพิมพ์หัวข้อ การย่อหน้า การพิมพ์ตาราง การพิมพ์เชิงอรรถ บรรณานุกรม การจัดทำรูปเล่ม ถูกต้อง มีปกหน้า ปกใน คำนำ สารบัญ เนื้อหา บรรณานุกรม ภาคผนวก ปกหลัง เป็นต้น





๒. ด้านประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ

(๑) ประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงาน การศึกษา และชุมชน

พิจารณาจากผลที่ปรากฏต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงานการศึกษา และชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและการเผยแพร่ในวงวิชาการ

พิจารณาจากประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือวิชาชีพ สามารถเป็นแบบอย่าง ใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นแบบในการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี มีการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสาร การนำเสนอต่อที่ประชุม สัมมนา การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่ทางวิทยุ โทรทัศน์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. เกณฑ์คะแนนองค์ประกอบของผลงานทางวิชาการ (๑๐๐ คะแนน)

รายการประเมินผลงานทางวิชาการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การตัดสิน
๑. คุณภาพของผลงานทางวิชาการ	๕๐	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผลงานทางวิชาการต้องได้ คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๑.๑ ความถูกต้องตามหลักวิชาการ	(๒๐)	
๑.๒ ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ	(๑๕)	
๑.๓ ความริเริ่มสร้างสรรค์	(๑๐)	
๑.๔ การจัดทำ การพิมพ์และรูปเล่ม	(๕)	
๒. ประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ	๕๐	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ผลงานทางวิชาการต้องได้ คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒.๑ ประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงานการศึกษา และชุมชน	(๓๐)	
๒.๒ ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเผยแพร่ ในวงวิชาการ	(๒๐)	
รวมคะแนนผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

- จังหวัด พ. เห็นว่าการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงหารือกรณีเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พ. จะเสนอ ก.อบต.จังหวัด พ. เพื่อมีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งจังหวัด พ. เห็นว่า สามารถดำเนินการได้ และไม่กระทบถึงการดำเนินการใด ๆ ที่ ก.อบต. จังหวัด พ. ได้มีมติไปแล้วโดยอาศัยอำนาจตามประกาศดังกล่าว จึงหารือว่าความเห็นชอบของจังหวัด พ. ถูกต้องหรือไม่

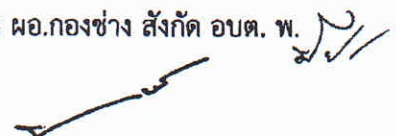


ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.อบต. กำหนดภายใน ๔๕ วัน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป การกำหนดเวลา ๔๕ วัน เพื่อเร่งรัดให้ดำเนินการโดยเร็วเท่านั้น เจตนารมณ์มิได้มุ่งหมายถึงว่าถ้าเกินกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วจะพิจารณาดำเนินการต่อไปไม่ได้ ดังนั้น เมื่อข้อหาหรือของจังหวัด พ. ปรากฏข้อเท็จจริงเป็นข้อยุติว่าไม่กระทบกับการดำเนินการไปแล้ว ก.อบต.จังหวัด พ. อาจพิจารณามีมติเห็นชอบให้กำหนดวันที่มีผลใช้บังคับย้อนหลังตามความเห็นของจังหวัด พ. ได้

๔. รายงานการขอยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- ตามนัยมาตรา ๖๖ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๗๒ ของระเบียบของที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้ ในกรณีที่ศาลปกครองเห็นสมควรกำหนดมาตรการหรือวิธีการใดๆ เพื่อบรรเทาทุกข์ ให้แก่คู่กรณีที่เกี่ยวข้องเป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษาคดีไม่ว่าจะมีคำร้องขอจากบุคคลดังกล่าวหรือไม่ ให้ศาลปกครองมีอำนาจกำหนดมาตรการหรือวิธีการชั่วคราวและออกคำสั่งไปยังหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติได้ โดยศาลแจ้งคำสั่งทุเลาการบังคับตามกฎหมายหรือคำสั่งทางปกครองให้คู่กรณี และผู้ออกกฎ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบโดยพลัน และให้คำสั่งศาลมีผลเมื่อผู้ออกกฎหรือคำสั่งได้รับแจ้งคำสั่งนั้นแล้ว เทียบเคียงมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครอง กรณีรายงานสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามคำสั่งศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งเทศบาลที่ลงโทษปลดพนักงานเทศบาลออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ. ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองกลาง ให้พนักงานเทศบาลกลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ประกอบกับกรณีดังกล่าว ไม่มีการอุทธรณ์และพ้นระยะเวลาของการอุทธรณ์แล้ว จึงยกเลิกการสงวนตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. เสนอ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำ ที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองนครสวรรค์ได้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่ง อบต. พ. ที่ลงโทษไล่นาย ร. ออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ อบต. พ. ได้มีคำสั่งที่ ๓๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้นาย ร. กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม (ผู้อำนวยการกองช่าง) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามศาลปกครอง นครสวรรค์ จึงเห็นควรยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่ง ผอ.กองช่าง สังกัด อบต. พ.





๕. ทหรีอการน้บระยยะเวลากการดำรงดำแหน่งที่เกยวข้องและเกือกุลเพือประโยชน์ในการเลื้อนระดับ  
ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันบระยยะเวลากการดำรงดำแหน่งที่เกยวข้องและเกือกุลเพือประโยชน์ในการเลื้อนระดับ  
ที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนานพ แซ่จ้ง

๒. พันจ่าตรียุทธภูมิ ร่ว่มสุข

๖. ทหรีอการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- มีมติดังนี้

๑. กรณี ก.อบต.จังหวัดพัทลุง ทหรีอเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัย  
อย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องเดียวกันกับที่ผู้ถูกกล่าวหาเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕%  
เป็นเวลา ๓ เดือนไปแล้วนั้น ให้ถือปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔  
ที่ตอบข้อทหรีอกรณีดังกล่าว สรุปได้ว่า “การไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.  
ส่งเรื่องให้ันั้น มิใช่การสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และมีใช่การเพิ่มโทษใหม่แต่เป็นการไต่สวน  
ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นกระบวนการที่แยกต่างหากจากการดำเนินการทางวินัยของ  
ผู้บังคับบัญชา และโดยผลของพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องสั่งการให้เป็นไป  
ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และโดยที่การสั่งลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
มีผลให้คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิมเป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ในคำสั่งลงโทษที่จะออกใหม่จึงสมควรยกเลิกคำสั่งเดิมเสีย  
ในคราวเดียวกันด้วย”

๒. แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้ันถูกลงโทษทางวินัย  
ไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด  
ทุกจังหวัด ถือปฏิบัติต่อไป

๗. ทหรีอการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- การดำเนินการทางวินัยนาย ว. ตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนถึงกรณีจังหวัด ส. แจ้งมติ  
ก.อบต.จังหวัด ส. ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. ลงโทษตัดเงินเดือนนาย ว. ร้อยละ ๕ เป็นเวลา  
๒ เดือน เป็นการดำเนินการในขณะที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๕  
มีผลใช้บังคับ แม้ต่อมาข้อ ๘๔ วรรคสี่ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมีผลใช้บังคับ  
และกำหนดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือนได้ค้ครั้งหนึ่ง ในอัตราร้อยละ ๒  
หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้ันได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน  
ก็ตาม แต่ข้อกำหนดดังกล่าวก็ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินการทางวินัยและมติของ ก.อบต.จังหวัด ส.  
ที่ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๕ โดยครบถ้วนแล้วแต่อย่างใด



ดังนั้น นายองค์การบริหารส่วนตำบล ห. จึงยังคงมีหน้าที่ที่จะต้องสั่งหรือปฏิบัติตามมติ ก.อบต. จังหวัด ส. โดยต้องออกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนนาย ว. ร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ส. และต้องแจ้งคำสั่งลงโทษดังกล่าวให้นายวีระพลฯ ทราบภายในสามวันทำการ แล้วรายงานคำสั่งลงโทษต่อ ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อทราบ ซึ่งการออกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนกรณีดังกล่าว ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามนัยข้อ ๘๖ วรรคสอง (๑) และข้อ ๘๙ วรรคหนึ่งของประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ

๘. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย และชะลอการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจนกว่าการเลือกตั้ง ส.อบต. และนายองค์การบริหารส่วนตำบล จะแล้วเสร็จ จำนวน ๓ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การกำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องมีความคล่องตัว เป็นไปตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีคุณสมบัติในการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นชอบให้กำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการเสนอหลักสูตรของสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ และส่วนราชการเพื่อเสนอ ก.อบต. เพื่อพิจารณารับรองหลักสูตร

๒. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าเอก มณฑิร แปนเหมือน
๒. ตาบตำรวจ ชนาธิป แสงดี
๓. นางสาวกสิกา คงโพธิ์น้อย

๓. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลว่าการกระทำของนาย ก. มีความผิดทางอาญาและมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การที่ ก.อบต.จังหวัด น. มีมติเห็นชอบให้รอฟังผลทางคดีอาญานั้น ไม่ใช่กรณีที่มีผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพยานหลักฐานไม่เพียงพอที่จะลงโทษทางวินัยที่จะต้องรอการสั่งการเด็ดขาดทางวินัยไว้ก่อนจนกว่าจะทราบผลทางคดีอาญา ประกอบการชี้มูลความผิดทางวินัยดังกล่าวอยู่ในขอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงผูกพันผู้บังคับบัญชา และ ก.อบต.จังหวัด น. ที่จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยและให้ถือเอาสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓, เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ จึงให้ ก.อบต.จังหวัด น. แก้ไขมติดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต. แล้วรายงานผลให้ ก.อบต. ทราบด้วย




๔. การถือการขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากศาลมีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุด

- ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัด ล. ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๓๙/๒๕๖๓

ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติวินิจฉัยว่าพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย มีมูลความผิดทางอาญาและมีมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยทางอาญานั้น ศาลอาญาคดีทุจริต และประพฤติมิชอบภาค ๕ ได้ประทับฟ้องพนักงานส่วนตำบลที่ถูกชี้มูลและมีคำสั่งระหว่างกระบวนการพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย หยุดปฏิบัติหน้าที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลหยุดปฏิบัติหน้าที่กรณีศาลอาญาคดีทุจริตฯ ประทับรับฟ้อง โดยไม่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ประเด็นที่ ๒ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติวินิจฉัยว่าพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย มีมูลความผิดทางอาญาและมีมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยทางอาญานั้น ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๕ ได้ประทับฟ้อง ต่อมาศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย มีความผิดตามที่ถูกกล่าวหา นั้น นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งโดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ล. ก่อน ทั้งนี้ การออกคำสั่งของ นายองค์การบริหารส่วนตำบลและการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ล. ในกรณีดังกล่าว เป็นหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย มิใช่ดุลพินิจที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควรได้

๕. ปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

- มีมติดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีที่นางสาว ก. คัดค้านกรรมการสอบสวนที่ ก.อบต.จังหวัด น. มีมติคัดเลือกตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ต. ที่ ๕๔๐/๒๕๖๒ ทุกคน แต่ ก.อบต.จังหวัด น. ไม่ได้พิจารณาและมีมติภายใน ๓๐ วันนับแต่วันได้รับหนังสือคัดค้าน คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งดังกล่าวย่อมต้องพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวน ก.อบต.จังหวัด น. จึงมีหน้าที่ต้องพิจารณาและมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวนแทนผู้นั้น การที่ ก.อบต.จังหวัด น. มีมติคัดเลือกผู้ซึ่งได้พ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนกรณีดังกล่าว เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล ต. ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนอีก จึงไม่ใช่เป็นการพิจารณาและมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวนแทนผู้นั้น ตามนัยข้อ ๕๔ วรรคหก ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๒ เมื่อนาย ว. ต้องพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนวินัยตามประเด็นที่ ๑ ก.อบต.จังหวัด น. จึงไม่สามารถมีมติคัดเลือกนาย ว. เป็นกรรมการสอบสวนวินัยได้อีก แต่จะต้องมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวนแทนนาย ว. ตามนัยข้อ ๕๔ วรรคหก ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๓ เมื่อคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ต. ที่ ๑๗๓/๒๕๖๓ เป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้อง ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบล ต. ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน นางสาว ก. ผู้ถูกกล่าวหาใหม่ให้ถูกต้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ต. จึงไม่จำเป็นต้องแก้ไขข้อความในคำสั่งที่ ๑๗๓/๒๕๖๓ อีกแต่อย่างไร





๖. หรือการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๑ เดือน

- มีมติดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การที่องค์การบริหารส่วนตำบล ย. มีคำสั่งที่ ๕๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ลงโทษภาคทัณฑ์นาย จ. ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งเป็นต้นไป (ลท.๑) แล้วต่อมา ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยแล้วมีมติเห็นชอบให้เพิ่มโทษจากภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน แล้วแจ้งมติดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย. เพื่อปฏิบัติตามมติ การที่องค์การบริหารส่วนตำบล ย. มีคำสั่ง ที่ ๙๘๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งเป็นต้นไป (ลท. ๒) จึงไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ อันเป็นกฎที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ย. ต้องแก้ไขวันที่มีผลของคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน (คำสั่งที่ ๙๘๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) ให้ถูกต้องตามแบบ (ลท. ๕) และระบุให้โทษตัดเงินเดือน มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ (คำสั่งที่ ๕๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖) ทั้งนี้ การสั่งเพิ่มโทษย้อนหลังดังกล่าวไม่กระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่นาย จ. ได้รับไปแล้วแต่อย่างใด

สำหรับการตัดเงินเดือนกรณีดังกล่าวต้องคิดจากฐานอัตราวันที่มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ (อันดับ ๖ ชั้น ๑๓,๙๑๐ บาท)

ประเด็นที่ ๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ย. มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ นาย จ. จึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗, วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗, วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แม้ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบล ย. จะมีคำสั่งลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพิ่มโทษนาย จ. จากโทษภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน โดยให้คำสั่งเพิ่มโทษต้องมีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นวันที่คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์มีผลใช้บังคับก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบล ย. ก็ไม่ต้องยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของ นาย จ. ดังกล่าว ส่วนการออกคำสั่งเพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนนั้น เนื่องจากเป็นกรณีที่จะต้องให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่มีคำสั่งลงโทษเดิมมีผลใช้บังคับ องค์การบริหารส่วนตำบล ย. จึงต้องสั่งตัดเงินเดือนนาย จ. ย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นวันที่มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์เป็นต้นมา และจะต้องเรียกเงินจากนาย จ. คืนจำนวน ๕% จากอัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท ของเดือน ต.ค. ๒๕๕๖

อย่างไรก็ตาม การที่นาย จ. ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ตามคำสั่งที่ ๙๘๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ย่อมมีผลทำให้นาย จ. ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ โดยถือวันที่มีการสั่งเพิ่มโทษ (๒๒ พ.ย. ๒๕๕๘) เป็นเกณฑ์พิจารณา



เอกสารแนบ ๓

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามทั้งระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เดี่ยว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู				
๑	นางสาวเจนเนตร อ่าวถิกัน้อย ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๘๗ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษารัฐมวัย เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๕๔ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๑๙ ก.ค. ๕๘ ศพด.บ้านสวนพริก กองการศึกษา อบต.ไผ่ไทย อ.เมือง	๑ ธ.ค. ๕๗	๒ ธ.ค. ๕๙	มี หมศออายุ ๒๗ ส.ค. ๖๗	๒๒,๕๖๐	๔ ปี	๒๕ ต.ค. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๓.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๖๗		

เอกสารแนบ ๓

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติน			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ใหม่ผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู				
๒	นางสุนีย์ มากโอสถ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๐๐๒๗๓ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยม เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๕๔ ศพต.อบต.เหนือคลอง กองการศึกษาฯ อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง	๒๖ ก.ค. ๕๖	๒๖ ก.ค. ๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๖๔๐	มี หมคอายุ ๗ ก.ค. ๖๗	๖ ปี	๑-พ.ย.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๑.๖๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๓.๓๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๖๗	



เอกสารแนบ ๓

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
					ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางฟาดิมีะ พิสุทธิชลธิ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๑๕ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาการศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๒๗ มี.ค. ๕๕ ศพด.บ้านคลองนิน กองการศึกษาฯ อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา	๒๗ ส.ค. ๕๕	๒๗ ส.ค. ๕๗	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๗,๘๔๐	มี หมดอายุ ๑๓ มี.ค. ๖๗	๗ ปี	๘-๑๑-๖๕	๑-พ.ย.-๖๕	๑.ด้านวินัยฯ ๘๔.๒๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๔.๖๗ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๓.๖๗	

เอกสารแนบ ๔

บัญชีการให้ความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางนันทน์ภัส แซ่กู่ บรรจุเมื่อ ๒ ม.ค. ๖๓	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๕๒๐	สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๕๒๐	สังกัด สำนักปลัด ทต.พยางตุ่ง อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	๔-เม.ย.-๖๕	โอนออก			
๒	นายจิตรรงค์ รอดพัน บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๑	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๑๖๐	สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา	นิติกร ปฏิบัติการ ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๑๖๐	สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากแพรก อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี	๑-มิ.ค.-๖๕	โอนออก			
๓	นางฮานา ดนเต็ม บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต <small>สาขาวิชาการบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</small>	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๗,๒๘๐	กองคลัง อบต.ลำทับ อ.ลำทับ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๕๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๗,๒๘๐	กองคลัง อบต.น้ำมุด อ.ลำงู จ.สตูล	๔-เม.ย.-๖๕	โอนออก			
๔	นางสาวจิระนันท์ คลอดศรีเพ็ง บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) <small>*จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นไม่สำเร็จ ๕๕.๓.</small>	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	๑๓,๗๖๐	กองการศึกษา อบต.หนองทะเล อ.เมือง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑๔-มิ.ค.-๖๕	โอนออก			



เอกสารแนบ ๔

บัญชีการให้ความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางนฤมล เทพทอง บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	๑๑-เม.ย.-๖๕	โอนออก			
			เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๙,๒๐๐	กองคลัง อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	ชำนาญงาน ๖๗-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๙,๒๐๐	กองการศึกษา อบต.ต้นยวน อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี					
๖	นางสาววิภากรณ์ สาสุธรรม บรรจุเมื่อ ๒ จ.ค. ๖๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	๑-มี.ค.-๖๕	โอนออก			
			เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	กองคลัง อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๕๗-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	กองคลัง อบต.ทุ่งใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา					
๗	นายเอกลักษณ์ รักสกุล บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๔	ปวส. ช่างก่อสร้าง	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	๑๘-เม.ย.-๖๕	โอนออก			
			นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑๙,๙๗๐	กองช่าง อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๒๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๙,๙๗๐	กองช่าง อบต.เขาทะเล อ.พยุหะคีรี จ.นครศรีธรรม					
๘	นายวิทยา แก้วเพ็ง บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.พ. ๕๓	-ปวส.ช่างโยธา -วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	๘-เม.ย.-๖๕	โอนออก			
			นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.ไสไทย อ.เมือง	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๗,๙๖๐	กองช่าง อบต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.ตรัง					

เอกสารแนบ ๔

บัญชีการให้ความเห็นชอบและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตั้งแต่วันที่	ค่าจ้างฯ	แนบปี ๖๕		มติ
			อัตรากำลังเดิม	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตรากำลังเดิม	สังกัด	มี					ไม่มี		
๙	นายเอกรัตน์ คล่องแคล่ว บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	ปวส. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	๑๒,๙๗๐	สำนักงานคลัง ทน.ภูเก็ต อ.เมือง จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	กองสาธารณสุขฯ อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา	๑๒,๙๗๐	กองสาธารณสุขฯ อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา	๔-เม.ย.-๖๕	๒๙,๓๕	๒๙,๓๕	/	ก.อบต.	
๑๐	นางสาวศันท์สร ขวทองเขียว บรรจุเมื่อ ๑ ก.ค. ๕๔	ปวส. การบัญชี	๒๔,๒๗๐	กองคลัง ทต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	๒๔,๒๗๐	กองคลัง อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	๑-มี.ค.-๖๕	๒๕,๕๗	๒๕,๕๗	/		
๑๑	นางสาวพรทิพย์ เสนวงศ์ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๙	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	๒๖,๕๘๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ๒๓-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ๐๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	๒๖,๕๘๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	๑-มี.ค.-๖๕	๓๑,๖๖	๓๑,๖๖	/		
๑๒	นางสาวดาริ หมันมา บรรจุเมื่อ ๒ มี.ค. ๖๓	ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาการพัฒนาชุมชน	๑๗,๒๙๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเสด็จ อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	๑๗,๒๙๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	๔-มี.ค.-๖๕	๓๓,๙๘	๓๓,๙๘	/		



เอกสารแนบ ๔

บัญชีการให้ความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ผู้ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑๓	นางสาววาสนา ปราบปราม บรรจุมือ ๒ จ.ค. ๖๒	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ <small>*ก.พ. รับโอนบัญชีตำบลนพรัตน์บุรี</small>	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	๔-เม.ย.-๖๕	ม.๓๕	/		
			เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๒,๓๓๐	กองคลัง ทด.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๒๐๓-๐๐๒	๑๒,๓๓๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.ไเสไทย อ.เมือง		๓๖.๓๓			

เอกสารแนบ ๕

บัญชีการให้ความเห็นชอบรับรองข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ผู้ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ			อัตราเงินเดือน	มี	
๑	จำสืบเอก ภูวนาด พุดประกอบ เข้ารับราชการเมื่อ ๓๐ เม.ย. ๔๗	ปวส. การจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยครู หมายเลขประจำตัว ๑๔๖๖๑๐๑๘๖๕	๒๔,๔๐๐ (ระดับ ป.๒ ชั้น ๑๒.๕) และรับเงิน พศร. จำนวน ๔ ครั้ง เงิน ๒,๐๕๐ บาท	ส่วนการศึกษา ศูนย์การศึกษาศึกษาวิทยาทน มณฑลทหารบกที่ ๔๒ ค่ายพระปกเกล้า อ.เมือง จ.สงขลา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๐๑๐๐๒	๒๔,๒๗๐	กองการศึกษา อบต.เขาคิน อ.เขาพนม	๔-เม.ย.-๖๕	/	



เอกสารแนบ ๖

บัญชีให้ความเห็นขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายศักดิ์กาท เหมนะ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๔-ม.ค.-๖๕	๒๔-ธ.ค.-๖๔	ไม่สบายและไม่สามารถปฏิบัติงานได้	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๖๕	-	-	-	
๒	นายสำราญ ถ่องแท้ คณงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๔-ม.ค.-๖๕	๒๔-ธ.ค.-๖๔	ประกอบอาชีพส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๖๕	-	-	-	
๓	นายโสพล ทองรักจันทร์ คณงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๔-ม.ค.-๖๕	๒๔-ธ.ค.-๖๔	ประกอบอาชีพส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๖๕	-	-	-	

เอกสารแนบ ๒

บัญชีให้ความเห็นขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางรจนา สุภาพ ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๗-ม.ค.-๖๕	๗-ม.ค.-๖๕	ดูแลบิดามารดา	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค. ๖๕	-	-	-	



เอกสารแนบ ๗

บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าจ้าง ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผนปี๖๕		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	เหนือคลอง	นายมนัส อาตหาญ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๓ วันสิ้นอายุ ๘ ธ.ค. ๖๖	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๙,๕๒	๓๒,๘๑	/	-	-
๒	คลองท่อมใต้	นางภัทศราภรณ์ สุดสาย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด อบต.	บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๑,๑๘	๒๙,๑๖	/	-	-
๓	เกาะศรีบอยา	นางสาวสุภาพร มาศโอสถ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษาฯ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๗,๕๗	๒๙,๕๔	/	-	-

เอกสารแนบ ๗

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ
								คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
*๔	เกาะกลาง	นางสาวจันทร์นุสรณ์ รักชากิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักงานสถิติ อบต.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๓๐.๑๕	๓๒.๕๒	/	-	ก.อบต.จังหวัด

ลำดับที่ ๔ สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติการศึกษาวិทยาศาสตร์บัณฑิต ไปแถมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และหนังสือรับรองการศึกษารายวิชาทางด้านคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่นางสาวจันทร์นุสรณ์ รักชากิจ ได้รับ ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์



## -ร่าง-

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้



(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวน ตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง สายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียน ระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณ มา รวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวน ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษ ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างกันไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่                      กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่



**มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 แนนท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด  
 จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา  
 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน**

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
<b>นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป</b>									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

**๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป**

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามมาตรฐานทั่วไป (อัตรา)	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/ สุขศึกษา	ศิลปศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, คหกรรม เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	วิชาเอก เพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตร ๑ แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

**เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน  
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด  
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา  
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง